

REFERAT OSSK, 06.11.19.

Tilstede:

Leder, nestleder, sekretær, kasserer, avtroppende RKM, varaRKM, leder og nestleder OR-komiteen, leder Aktivitetskomiteen GSR «Mandagsgruppa», GSR «Gjør det enkelt»-gruppa, varaGSR «Bak fasaden», varaGSR «Torsdagsklubben» og GSR Vennesla Hæran.

Leder ønsket velkommen og åpnet møtet med å invitere en kjærlig Gud til å hjelpe oss til å ta gode beslutninger.

Presentasjonsrunde.

NAs 12 Tradisjoner og 12 Konsepter ble lest. Samt 9. Konsept ble lest i sin helhet.

Referat fra forrige OSSK-møte ble lest.

Kommentarer: Bjorbekk, ikke Bygland ang reiseogdtgjørelsen i budsjett fra OR-komiteen.

Referat godkjent.

Dagsorden ble opplest.

Godkjent uten kommentarer.

Rapporter fra OSSK's betrodde tjenere:

Leder: Laget og skrevet agenda med nestleder og fulgt med på Web-sidene

Nestleder: Skrevet dagsorden, skrevet og lest mail, samt gått på diverse NA-møter.

Sekretær: Lest mail, skrevet og sendt ut referat til grupper og underkomiteer. Minner om fravær på OSSK i desember.

Kasserer: Sendt ut økonomi-oversikt, forslag til budsjett 2020 og forslag til fordeling av bidrag november 2019 ut til gruppene.

RKM: Overlater rapportering til varaRKM. Takker for tillitten og går av som RKM i dag.

Vara-RKM: Har vært på Regions møtet og skrevet og sendt ut rapport. Se vedlegg.

26. nov -19 blir det sendt ut CAR (Conference agenda report) der de ønsker møte med alle GSR-ene for å informere om CAR. Kommer invitasjon på mail til gruppene fra RKM i nærmeste framtid.

Rapporter fra gruppene:

Mandagsgruppa: Holder møter i Vestre Strandgt. 19 A, mandager kl 18:00. Åpner dørene kl 17:00. En god stabil gruppe. Opplyser om litteratur som legges ut. God servicevillighet. Veldig bra møter og alle medlemmer er velkommen.

«Gjør det enkelt»-gruppa: Holder møter i Dronningens gt. 36. hver tirsdag kl 19:30. Åpent møte siste tirsdag i måneden. Godt besøkte møter og fulle temalister.

«Bak fasaden»-gruppa: Holder to møter i uken; torsdag og søndag, begge dagene kl 18:30 i Vestre Strandgt. 19 a. Veksler på å ha vanlige tilfriskningsmøter der ordet går rundt og møter der ordet er fritt. Begge møter har fokus på Trinn og Tradisjoner.

Vennesla Hæran-gruppa: Holder møter i Tjønnvollveien, Vennesla (Blå Kors sine lokaler), hver onsdag kl 18:00. Åpner dørene 30 min. før. Greit oppmøte og god økonomi. Har Meditasjonsmøter 1. onsdagen i hver mnd.

Torsdagsklubben»: Holder møter i Lund kirke hver torsdag kl 19:00. Godt besøkte møter. Mangler GSR. Har flere nykommere som tar verv som kaffekoker.

Rapporter fra OSSK's underkomiteer:

OR-komiteen: Nestleder leste opp rapport.

Se vedlegg

Kommentar: 1) Ønske om at OR komiteen lager budsjett på innkjøp av projektor. Har 2) OR-komiteen setter stor pris på om alle GSR-ene kan ta det som blir formidlet fra OR-komiteen på OSSK-møtet, med til gruppesaksmøtene sine.

Aktivitetskomiteen: Leder leste opp rapport.

Se vedlegg

Saker OSSK:

1) **VALG:**

RKM: (rusfri tid 2 år, varighet 1 år) En gruppe fremmer varaRKM som kandidat, og som er tilstede. OSSK går i gjennom vedtatte valgprosedyrer. Kandidaten ble enstemmig valgt.

2) **Budsjett 2020.**

Godkjent av alle gruppene.

3) **Forslag til bidrag november 2019.** NA Regionen 50 %, NAWS 30 % og EDM 20%.

Kommentar fra kasserer: Det blir trekkes kr 60 i gebyr på NAWS og EDM.

Godkjent av alle gruppene.

4) **Godkjenning av budsjett Nyttårsaften.**

Godkjent av alle gruppene.

Eventuelt:

Ingen saker.

Verv i OSSK

- Leder på valg mars 2020
- Nestleder på valg sept. 2020
- Sekretær aug. 2020
- Kasserer mars 2020
- Leder i OR-komiteen jan. 2020
- Leder i Aktivitetskomiteen okt. 2020
- RKM nov. 2020
- VaraRKM ledig nå

Avslutter møtet med bønn om Sinnsro.

Rapport møte i regionskomitéen 13/10/2019

RKM var forhindret til å stille i komitemøte på grunn av sykdom. Jeg fikk god hjelp av RKM i forkant av møtet og følte jeg var i stand til kommentere rapporter og argumentere for sakene våre før og under møtet.

Komiteen nærmer seg og få en leder på plass, men siden vi streber etter å følge retningslinjene, så det ble avgjort at kandidaten ikke kunne nomineres av komiteen direkte, uten CV.

Denne skulle sendes regionen før neste møte, siden det var fysisk vanskelig å stille til valg/være tilstede på gruppesaksmøte i egen hjemme-gruppe.

Nestleder var tilstede og fikk fornyet tillit til neste møte etter å ha vært ærlig om sin situasjon og tok selvkritikk av måten han hadde ikke hadde tatt ansvar for sitt verv tidligere. Nestleder ønsket å stille til valg igjen som nestleder neste møte. Han fikk gode tilbakemeldinger på gode lederegenskaper under og etter møte.

Sekretær, Kasserer, Varasekretær, Delegat, 2 varadelegat, leder oversettelseskomiteen, leder litteraturkomiteen, leder og nestleder FU, leder telefonkomiteen og representant fra web-komiteen var representert + 6 områder (sør, øst, øst2, vest, midt og nord) + noen flere, dette kommer frem i referatet fra møtet.

Rapporteringer.

Rapportene fra de andre områdene ble kommentert. Jeg ba område Midt og Nord og evt. andre områder som avholdt område møter før agendaen var kommet om ha et åpent sinn. Jeg foreslo å ta en applaus for område Øst for et vellykket konvent. Til område Vest nevnte jeg at vi syns det var bra de nevnte dette med oversettelsene i sin rapport og som ikke helt fungerer i dag. (Henviser da bla. til *gjør det enkelt* som av en eller annen grunn ble oversatt til *ta det rolig.*)

Delegat:

Nevnte de hadde gjort en god jobb og at vi gledet oss til og se hvordan saken ble tatt imot i området og på WSC. Nevnte at vi hadde tidligere hadde en runde med CAR i området vårt, der vi kom med en henstilling fra området vårt til sakene. Nevnte vi muligens skulle gjøre det igjen og spurte så fint jeg kunne om «pollen» (arket der vi gir vår beslutning på sakene) kunne oversettes og bli sendt ut av delegatene. Nevnte at da vil sikkert flere få muligheten til å gi sin stemme og dette ville vært bra for enheten. men den oversettelsen ville ikke delegat ta på seg, så det blir opp til oss og fikse dette selv.

Kasserer:

Nevnte at Litteraturkomiteens budsjett ikke burde føres inn da denne genereres ut fra et ordentlig regnskapsprogram. Ba de føre inn overskuddet siden det er bidraget til regionen fra dem.

Litteraturens regnskap kan ligge som et eget vedlegg slik at de med interesse og kunnskap kan granske dette om de ønsker.

Nestleder:

Nevnte at vi syns det er veldig dårlig å ikke sende så mye som en rapport.

Vara Sekretær:

Gjør en veldig god jobb og stepper inn der det trengs. Godt noen tar ansvar i tjenestekomiteen.

Leder Litteraturkomiteen:

Spurte om hva påslaget er, som regionen er blitt enige om at litteraturkomiteen skal benytte?

Spurte om det det var 100% og om det var tilfelle så burde dette inn i retningslinjene.

Leder Web komiteen:

Gjør en god jobb og informasjonen er tydelig.

Leder Telefon:

Berømmet leder for at han kom ut i forkant og beklaget seg og ba om forståelse. Nevnte at vi setter pris på sånt og at vi er lei av de som kommer i etterkant og ber om tilgivelse i stedet for tillatelse.

Kommenterte flere punkter på Telefonkomiteens referat. Blant annet at informasjonen kom så sent at input ift. Facebook saken ikke ble tatt med på vært område møte.

Ba om en forklaring av punkt syv og fikk det. Nevnte at punkt 8 egentlig er en regel.

Forhørte meg om Punkt 11 (som gjelder å undersøke andres erfaringer ifm. Facebook saken og komme med et eksempel) og om leder har undersøkt med noen som har fjernet det eller valgt og ikke ha det. Det hadde de ikke. Han innrømmet å ha hatt en enspolet fokus. De hadde fått svar fra NAWS og de hadde svart noe om at det var mange som brukte det. Nevnte at Facebook oppmuntrer til anonymitets brudd og fremmer den enkeltes prestisje og selvhevdelse og prøvde å forklare noen eksempler. Vi kan ikke hindre noen i å fremheve seg på nettet og bryte sin egen anonymitet, men vi trenger ikke legge opp til det. Jeg nevnte at NAWS sier vi må følge retningslinjene.

Leder oversettelse

Nevnte at det er uheldig med grums i kommunikasjonen med begreper som omgår hverandre.

Vi tror det vil være en bedre løsning å revidere oversettelsen av 11 tradisjon. Det er flere oversettelser i både trinn og tradisjoner som med dagens forståelse kompliserer språket på en slik måte at noen av poengene blir borte eller misforstås. Eks, unmanageable – uhåndterlig (Vi oversetter dette med ikke til å mestre). I dagens samfunn med bruk av mestringsbegreper i alle former og vendinger kan det være lett å tro noe helt annet. Vi skal ikke bli verdensmestere i NA, vi skal bare takle eller håndtere de situasjonene som oppstår i livene våres, uten å rote det til for oss selv.

Leder FU:

Nevnte at vi er spent på og se resultat av Powerpointen og at vi gleder oss til de kommer ned.

Leder Service konferanse

Stusset på budsjettering, når 10% av total kostnad er div. kostnader.

Saker

1. Budsjett 2020

Selv om det var mye å sette fingeren på her, så ble dette ble godkjent. Se kommentarer i referat fra sekretær i regionen. Vi var eneste som stemte imot.

2. Regional facebook-side

Vi mente saken burde gå videre til noen har produsert et forslag til visning av siden og hvor ingen tradisjoner eller konsepter ble brutt. Siden vi ikke hadde mottatt noe som hadde vært ute hos gruppene, så stemte vi imot her også. Nevnte noen eksempler som 100% sikkert vil bryte anonymitet når folk liker siden osv. Saken avgjort på simpelt flertall og NA Norge har nå sin egen Facebook side. Denne er oppe i en prøve periode til neste regions-møte. Området vært var delt i denne saken, men jeg stemte imot, siden det var så mye som ikke var på plass her.

3. Sak angående saker i EDM

Saker som omhandler strukturen bør komme som saker i regionen områdene og gruppene. Nevnte at dette burde være et minstekrav og jeg spurte om noen hadde sett i rapporten fra RKM vedr EDM.

Virket ikke som Rkm'ene hadde sett noe særlig på dette. Eneste tilbakemelding jeg fikk av dem var at de ikke forsto hva som egentlig er saken. De etterspurte en enklere ordlyd så de vet hva de egentlig stemmer på. Vi ble møtt med en del motstand fra delegater, FU og tidligere delegat som mente at EDM ikke er et beslutnings organ. Kan være de blir det frem i tid osv. Ble ikke tatt noen avgjørelse på denne saken?

4. Webkomiteen bes om å fornye siden

De fikk noen forslag på hvordan de kunne gjøre det, men de etterlyste konkrete forslag. De besto av 2-3 medlemmer og var interessert i gode forslag.

5. Misligholdelse av verv

Nestleder la seg flat og ba om mulighet og tillit til å fullføre sitt verv. Dette ble det konsensus om.

6. Forslag om å endre navnet Offentlige Relasjoner til offentlige forhold/forhold til offentligheten.

Denne kom ikke opp i området og ble også trukket fra oversettelseskomiteen da skulle vurdere en annen ordlyd på saken.

Evt.

Det var et par saker som falt bort under evt.(bla. flytting av regionens møte) siden det ikke ville være praktisk mulig og avgjøre dem i tide.

Hilsen Vara RKM

OR-KOMITEEN – RAPPORT TIL OSSK NOVEMBER 2019

Møtene i fengselet og på ARA Kristiansand går som normalt. Komiteen har store deler av dette året manglet en panelleder i fengselet, men et panelmedlem har frivillig tatt på seg å organisere møtene. Han ønsker nå ikke å fortsette, men ett av de andre panelmedlemmene har sagt seg villig til å fortsette arbeidet. Komiteen ser på dette som en midlertidig løsning inntil vi får valgt ny panelleder. Nåværende praksis kan ikke fortsette i lengden, fordi møtene i fengselet i dag i realiteten avholdes uten at komiteen er mer enn sporadisk involvert. Når ingen ansvarlige for tjenesten stiller på komiteens møter, lever fengselsmøtene i praksis sitt eget liv utenfor komiteens kontroll. Dersom møtene skal overleve er vi avhengige av at vi får valgt ny panelleder snarest.

Komiteen har vedtatt å utvide tilbudet på ARA Bjorbekk. Vi har fått valgt panelleder, og vi ønsker å avholde møter de lørdagene det ikke er møter på ARA Kristiansand. Møteformen vil bli noe annerledes enn på ARA, men dette vil bli videre diskutert på neste møte i komiteen. Målet er å få til et møte som er mer likt et vanlig NA-møte, hvor det er en innledning og flere medlemmer deler sine erfaringer. Hvorvidt vi skal la pasientene dele, og i hvilket omfang, er fremdeles gjenstand for diskusjon.

Vi har fremdeles et skrikende behov for kvinnelige medlemmer til å gjøre tjeneste i fengselet på Evje. Fengselstjeneste er kanskje den viktigste tjenesten vi har, og vi ber derfor våre kvinnelige medlemmer om å stille opp! Foreløpig har vi klart å avholde et infomøte for noen av de ansatte og innsatte på Evje.

Lørdag den 16. november kl 13:00 blir det workshop i regi av Fellesskapsutviklingskomiteen. Tema for workshopen er «å tiltrekke medlemmer til service» og «OR». I pausen blir det speak og enkel servering. Arrangementet holdes i Vestre Strandgate 19a. Vi ber om at GSR-ene opplyser om dette på gruppesaksmøtene.

Komiteen har nå ca. 6200 kroner igjen av budsjettet. Av dette vil 1200 kroner gå til workshopen. Vi ber derfor OSSK om tillatelse til å omdisponere noen av de gjenstående midlene til innkjøp av en billig prosjektor og en flipover. Komiteen har behov for dette for å gjennomføre OR-oppdrag, workshops og infomøter.

Komiteen har et konstant behov for villige tjenere i komiteen. Det er gruppene som har opprettet komiteen. Vi ber derfor gruppene til å være sitt ansvar bevisst og sende villige tjenere til oss.

Disse vervene er ledige:

- Kasserer (2 års rusfri tid, tjenesteperiode 1 år).
- panelleder i Arendal Fengsel (2 års rusfri tid, tjenesteperiode 1 år).
- panelleder i Kristiansand Fengsel (2 års rusfri tid, tjenesteperiode 1 år).

Komiteen har møter hver tredje onsdag i måneden kl 18.00 i Vestre Strandgate 19a.

I fellesskap

OR-komiteén OSSK

05.11.19

Aktivitetskomiteen holder møte i Vestre Strandgate 19a, Kristiansand, kl 18.00 den andre onsdagen i hver måned.

Siden sist møte i OSSK så har aktivitetskomiteen holdt møte og 11 tjenestevillige møtte opp, noe vi setter stor pris på. Alle verv unntatt vara kasserer er besatt så det er veldig bra.

Vi er godt i gang med forberedelsene til Nyttårsfesten. Som i fjor har vi fått leie Energiverket.

Dette arrangementet vil ikke ha påmelding, så ønsker du å delta er det bare å komme. Vi vil i år også servere middag, men hva det blir er ennå ikke bestemt. Hvordan programmet til arrangementet er heller ikke fastsatt, men er sikker på at det blir både masse tilfriskning og en super koselig kveld.

Komiteen jobber med å få på plass eget vipps nummer så det skal være på plass om ikke lenge.

Budsjett til nyttårsfesten er sendt ut til gruppene i område. Så håper vi får en rask avgjørelse på dette.

Vi har også sendt mail til Bragdøya kystlag ang. Arrangement i 2020. Det må behandles i styret, så vi må bare vente tålmodig på endelig svar.

Komiteen ser fram til fortsettelsen og ønsker gamle og nye medlemmer velkommen til neste møte i aktivitetskomiteen 13.11.19

I fellesskap.....

Jens

Leder

Aktivitetskomiteen NAOSSK