

Referat 10/08-2016

Velkommen

Tilstede: Katrin, Werner, Olaf, Ole G, Ragnhild, Anders, Jens, Tore og Harald Andre.

Kassabeholdning: 182485,61 kr.

Endel regninger betalt, har ca. 100000 igjen i regninger å betale.

NA's konsepter lest av Werner.

Post ut/inn: Mail fra Jonas, rapport fra Tonje.

Referat fra forrige møte lest av Jens.

Dagsorden lest og godkjent.

Saker: 1. valg

Sekretær – Anders

Vara kasserer

Rapportering Bragdøya

Kasserer: Dårlig forberedelse i forhold til registrering og effekter. Endre rutiner, mye jobb og rekker ikke møter, ønsker å legge seg mindre borti oppgavene med registrering og effektsalg og overlate det til de som har vervet.

Kommentarer: Hvordan lette arbeidsmengden? Viktig med tilstedeværelse på øya. Vara kasserer må bo på øya.

Møteleder: Ikke tilstedeværelse

Kommentarer: Gode tilbakemeldinger på møtene, møteleder må kvalitetssikres, møter må ikke strykes fra lista, 7. tradisjon på speak ved utgangsdøra, prosessen med speak må startes tidligere, husk å bestill nye nøkkelkort (lamineres).

Registrering: Ikke tilstede/les rapport

Kommentarer: Forvirring i forhold til retningslinjer for utvelgelse av verv. Behov for flere servicevillige i vervet er en dårlig ide, trenger retningslinjer for å følge opp de som har satt seg opp på vaktliste.

Effektsalg: God opplæring ble gitt, fleksibelt samarbeid med utfordringer som løste seg, sett salgsboden ut i godværet, fikk støtte og hjelp til rekruttering. Trenger plakater på effektboden fra starten av arrangementet, en del medavhengighet og kontroll i starten, kan bli bedre på å overlate vervet til de som har satt seg opp, trygg ledelse og oppbacking når følelsene tok overhånd, mulig å endre tidspunkt for vaktskifte i forhold til møter så de kan tas der? Vekst i å gå utenfor komfort

sonen, utfordringer i forhold til utvidet åpningstider og press på salg, krasjet med fellesarrangement, Prisen var høy, spesielt på gensen, burde priser lavere fra start, er det mulig å ha flere i vervet slik at det blir lettere å kombinere i forhold til barnepass? Hvordan gjør vi det med svenske salget som tok overhånd?

Kommentarer: Flytt salgsboden ut, dårlig kommunikasjon rundt åpningstider, kombinere med møter i forhold til åpningstider? Billigere priser? Da går det utover kvaliteten, er det okay? Dyr genser. Skrive vervsbeskrivelse. Bra jobba. Fikk 4000 kr av svenskene, burde de vente med å starte salget?

Leiransvarlig: Minimum to stykker, bedre til å arrangere ryddelag, gjorde mye av jobben til søppelansvarlig, savner skriv med arbeidsoppgaver, gikk greit, utfordringer med bål, trenger ryddelag etter og under grillfesten. Skal lage liste for leiransvarlig. Bra jobba.

Renovasjon/søppel: Ikke tilstede

Bra jobb når de var tilstede. Komplisert at de ikke kommuniserte bedre anngående når de ikke var tilstede på øya, usikkerhet og ekstraarbeid for andre, vervet er for de som kan være tilstede hele uka, opplære begge som har vervet til å kjøre båten i tilfelle uforutsette hendelser, to stykker trengs i vervet, trenger å lage klare arbeidsoppgaver. Flinke til å trekke ned og tømme søpla.

Sanitær: To stykker i vervet, trenger avlastning. Seks stykker til å vaske var litt mange holder nok med fire, ellers gått bra.

Kommentarer: Flinke til å verve. Dumt å stenge vask i forhold til speak etc. Kjempe jobb utført, utfordring i forhold til å hente ut vaskeutstyr.

Vask seiloft/saltbua: Ikke tilstede

Svart på møteløftet, ikke bra de siste dagene i forhold til rydding av stoler, lite info for oppmøte og utstyr, trenger bedre vervsbeskrivelse, bra i forhold til de store arrangementene.

Lotteri: Ikke tilstedeværelse

Kommentarer: Veldig bra, savnet at premiene lå i båten, litt delay.

Handel/transport: Ikke tilstedeværelse

Kommentarer: Topp utført, fantastisk jobb, tilgjengelig, se på bedre løsning for panting av flasker, 500 liters sekker?

Barneaktiviteter: Prioriterer ikke siden vi er avhengige av frivillige, setter av litt penger.

Kommentarer: Må headhunte barneonkelen, helt rå, fantastisk teater, må gjenntas, mer info rundt tidspunkt for aktiviteter ønskes.

Parkeringsvakt: Ikke tilstede

Kommentarer: Vanskelig verv, fungerte dårlig, dårlig vervbeskrivelse og oppfølging, da klare beskjeder ble gitt, gikk vervet strålende. Trenger utstyr som bukker, merkebånd og plakater til neste år i god tid før.

Teknisk: Mandag til lørdag gikk bra, trenger retningslinjer. Litt mye alene, fint å ha med Werner, slitsom jobb spesielt mandag og onsdag, bra riggeteam, ansvar for å stille opp for dem.

Kommentarer: Fantastisk jobb, trenger ikke komme før onsdag.

Leder: Utfordring at få stiller opp på møter før Bragdøya, må kunne ta avgjørelser uten at alle blander seg, avgjørelser gikk for fort i forhold til vervene, eks. Effektsalg og nedsettelse av pris, avgjørelser bør tas sammen med de som har vervet, alle trenger ikke å være med. Fantastisk å være med, løsningsorientert og vi dro det i land.

Kommentarer: Savnet møteledernøkkel, bra jobba.

Nestleder: Blanda opplevelse, gjorde mye i forkant og savnet veiledning, usikkert. Gikk bra til tider, lite forståelse i forhold til søvn og møter, tøff knekk midt i uka, glad for at vi hentet oss inn. Fikk løst det på en god måte, stolt av alle, må gjøre det på min måte, glad for hjelp, vokst mye, takknemlig.

Kommentarer: Utrolig bra jobba, mye press og utfordringer, er ikke perfekt, full tillit til lederskap, beste Bragdøya folk har vært på, lære av konflikter og diskusjoner og finne felles løsninger. Utfyllte hverandre.

Infoansvarlig: Ikke tilstede

Kommentarer: Lett tilgjengelig, skrev plakater og gikk som smurt, trenger å lage punkter til vervsbeskrivelse, burde hatt en til på vervet.

Generelt: Vi må ha båt, fungerte ikke å låne båt da vi stod uten båt, vi må leie inn eller låne båt av noen som ikke er på øya, trenger å være tilgjengelig 24 timer i døgnet.

Kommentarer: Hvordan er det løst før? Trenger mannskapsbåten til mer enn en tur, på mandag også.

Eventuelt: Bragdøya 2017?

Ja, ut til gruppene.

Arrangere nyttår?

Ja, ut til gruppene

Bønn om sinnsro